



La seguridad  
es de todos

Mindefensa

# Plan Estratégico Institucional- PEI Primer Informe Trimestral

2021

**Viceministerio para la Estrategia y Planeación**  
Dirección de Planeación y Presupuestación  
Grupo Gestión y Valor Público



## PRESENTACIÓN

La Dirección de Planeación y Presupuestación a través del Grupo de Gestión y Valor Público efectúa las tareas de monitoreo, seguimiento y evaluación de los 3 objetivos estratégicos establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI). Este documento fue construido por las diferentes dependencias de la Unidad de Gestión General y traza la hoja de ruta a seguir en el presente cuatrienio por la entidad; está articulado con el Plan Estratégico Sectorial (PES), la Política de Seguridad y Defensa y el Plan Nacional de Desarrollo (PND).

## CUMPLIMIENTO PRIMER TRIMESTRE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Con base en las metas trazadas y el cumplimiento a las mismas, el cumplimiento que registra el PEI a la fecha es el siguiente:



En promedio, para el primer trimestre el plan presenta un porcentaje de cumplimiento frente a las metas establecidas del 136.8% con la evaluación de 85 indicadores distribuidos en 29 apuestas.

**OBJETIVO  
No 1**

**Generar políticas y lineamientos que contribuyan a la Defensa y Seguridad.**

Para la el primer trimestre de 2021, en el Objetivo 1 del PEI se evalúan 14 apuestas a través de 20 indicadores, obteniendo un cumplimiento promedio de 98.98%, frente a las metas establecidas,

**PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR APUESTA:**

Cumplimiento promedio apuestas			
No	Nombre Apuesta	% promedio de Cumplimiento	Estado
1	Estructurar y presentar la propuesta del libro Blanco de Defensa y Seguridad para la planeación de largo plazo.	167,87%	
3	Emitir la estrategia sectorial en materia de ciberseguridad y ciberdefensa.	131,55%	
4	Expedir e implementar la estrategia de diplomacia para la seguridad y defensa.	0,00%	
6	Proponer la estrategia integral contra el crimen organizado.	94,29%	
7	Formular y hacer seguimiento a la implementación de la estrategia sectorial de lucha contra la explotación ilícita de minerales.	110,22%	
8	Formular e implementar una estrategia integral para la lucha contra el contrabando.	100,00%	
9	Implementar el Plan Antiextorsión	100,00%	
10	Elaborar e implementar la estrategia integral de lucha contra el narcotráfico.	100,00%	
11	Promover la participación ciudadana en coordinación de la Fuerza Pública.	96,77%	
12	Elaborar y hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de la dinámica de intervención de la Capacidad Nacional en Desminado Humanitario.	89,29%	
13	Actualizar la línea base de activos estratégicos de la nación para su identificación, localización, catalogación y asignación de responsables para su protección.	93,84%	
15	Diseñar e implementar Estrategia Integral de Protección Ambiental.	165,23%	
16	Implementar el Modelo de Planeación por Capacidades	36,62%	
17	Gestionar los recursos para la adecuación de las vías marítimas y fluviales.	100,00%	

\*Fuente: Construcción propia grupo GVP

El cuadro que se presenta a continuación resume el detalle de los indicadores que hacen parte de cada una de las apuestas.

RESUMEN INDICADORES						
Apuesta	Indicador	Dependencia	Meta	Resultado I TRIM 2021	Cumplimiento	Estado
1	Libro Blanco de Defensa y Seguridad elaborado.	DEE	41,7%	70%	167,87%	
3	Capacidad de gestión de incidentes cibernéticos ColCERT.	DSPI	1141	1501	131,55%	
4	Países no fronterizos con planes y mecanismos de cooperación.	DRIC	25%	0%	0%	
	Países fronterizos con planes operativos anuales binacionales y/o mecanismos de cooperación.		25%	0%	0%	
6	Municipios priorizados intervenidos con la estrategia de prevención de reclutamiento ilícito	GAHD	222	126	56,76%	
	Actividades estrategia de prevención de reclutamiento ilícito implementadas.		154	203	131,82%	
7	Avance implementación de la estrategia sectorial de lucha contra la explotación ilícita de minerales	DSPI	56,25%	62%	110,22%	
8	Nivel de implementación de la Estrategia integral para la lucha contra el contrabando.	DPCS	25%	25%	100%	
9	Nivel de implementación del Plan Antiextorsión.	DPCS	25%	25%	100%	
10	Estrategia integral de lucha contra el narcotráfico, elaborada.	DPCS	25%	25%	100%	
	Avance implementación Estrategia integral de lucha contra el narcotráfico.		25%	25%	100%	
11	Seguimiento a la Implementación de la directiva ministerial Red de Participación Cívica.	DPCS	31%	30%	96,77%	
12	Nivel de implementación de la estrategia de la dinámica de intervención de la Capacidad Nacional en Desminado Humanitario	DSPI	56%	50%	89,29%	
13	Línea base de activos estratégicos de la nación, actualizada.	DSPI	11	10	90,91%	
	Seguimiento a la implementación a la Directiva Ministerial Plan Centurión	DSPI	31%	30%	96,77%	
15	Diseño e implementación de la Estrategia Integral de Protección Ambiental trabajando con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Parques Nacionales Naturales y la Fiscalía General de la Nación.	DPCS	25%	25%	100%	
	Avance en la implementación de la Estrategia Integral de Protección Ambiental.		41,70%	100%	239,81%	
	Avance en la implementación del modelo de protección ambiental a través de la Fuerza de protección Ambiental.		41,70%	65%	155,88%	
16	Avance acumulado en la implementación programada del modelo.	DPC	71%	26%	36,62%	
17	Infraestructura construida.	DPCS	25%	25%	100%	

\*Fuente: Grupo Gestión y Valor Público

## CONSIDERACIONES ESPECIALES DEL MONITOREO DEL OBJETIVO

- ✚ La Dirección de Estudios Estratégicos presenta un cumplimiento del 167.87% respecto a la meta planeada para el indicador del libro blanco de defensa y seguridad, lo cual corresponde a la ejecución de 12 de las 17 actividades planeadas para toda la vigencia 2021, este resultado obedece a la adecuada interacción que se ha logrado con las dependencias involucradas, aspecto que no se consideró viable en el ejercicio de planeación y proyección de la meta.
- ✚ El indicador que mide la capacidad de gestión de incidentes cibernéticos obtiene un 131%, explicado por la atención de 1501 casos de incidentes cibernéticos respecto a los 1141 planeados para el periodo observado, sin embargo, se manifiesta una reducción de más del 80% respecto a los incidentes atendidos durante el mismo periodo de 2020, por lo cual identifican la necesidad de integrar un grupo de personas con las que se puedan realizar actividades de investigación de gestión de incidentes que permitan enfrentar las crecientes amenazas.
- ✚ Los indicadores a cargo de la Dirección de Relaciones Internacionales y Cooperación no cuentan con avance a la fecha, resultado explicado porque los planes de acción a adelantar con países no fronterizos están sujetos al desarrollo de mecanismos de dialogo que se realizarán durante el segundo semestre, por otra parte, la firma de los planes operativos con países fronterizos (Ecuador y Panamá) se concretarán en el segundo trimestre.
- ✚ Por su parte, dentro de la gestión del Grupo de Atención Humanitaria al Desmovilizado se destaca la creación e implementación de la estrategia “Generación Futuro”- que busca la prevención del reclutamiento ilícito con la intervención directa de 34 municipios e indirecta de 56, beneficiando a niños, niñas y adolescentes así como a los grupos especializados para su intervención. De manera complementaria, la medición de la implementación de esta estrategia da como resultado 203 acciones entre las cuales se destacan los talleres de prevención, mesas de articulación, apoyo a la judicialización, capacitaciones a la Fuerza Pública, oficios por reclutamiento ilícito dirigidos a la Fiscalía General de la Nación, análisis del fenómeno y difusión del mensaje de prevención, logrando beneficiar un total de 1.969 personas.

- ✚ En materia ambiental la Dirección de Políticas y Consolidación de la Seguridad destaca la elaboración y trámite de los lineamientos para la protección ambiental como respuesta a lo establecido en el Plan de Desarrollo Ambiental; de estas actividades resta la aprobación por parte del órgano rector pero se resalta que las Fuerza Militares vienen implementando actividades alineadas en el marco del “Plan Artemisa”.

## OBJETIVO No 2

**Desarrollar acciones que contribuyan al bienestar, la salud y la seguridad jurídica de los miembros de la Fuerza Pública.**

Para la vigencia 2021, en el Objetivo 2 del PEI se evalúan 5 apuestas a través de 11 indicadores, que involucran la evaluación de la gestión de las dependencias orientada a mantener el bienestar y la seguridad jurídica de los miembros de la Fuerza Pública.

El cumplimiento promedio de este objetivo corresponde al 216.37% respecto a las metas establecidas, lo cual evidencia falencias en el ejercicio de planeación que se pudo haber visto afectado por la ocurrencia de hechos completamente inesperados y que terminaron brindando elementos que provocaron el repunte de los resultados, como el fortalecimiento de los ambientes virtuales para capacitación y atención de trámites y usuarios.

### PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR APUESTA:

Cumplimiento promedio apuestas			
No	Nombre Apuesta	% promedio de Cumplimiento	Estado
1	Contribuir en el incremento del bienestar de los miembros activos, pensionados y en retiro de la Fuerza Pública y sus familias	200,49%	
2	Contribuir a la mejora del sistema de salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional	82,13%	
3	Ampliar la cobertura de los programas de rehabilitación inclusiva.	414,05%	
4	Fortalecer el sistema de defensa técnica y especializada de los miembros de la Fuerza Pública	118,49%	
5	Mejorar la administración de la Justicia Penal Militar y Policial.	267%	
*Fuente: Construcción propia grupo GVP			

El detalle por apuesta que se presenta a continuación permitirá conocer en detalle cómo están integradas cada una de las apuestas y el comportamiento de cada uno de los indicadores durante el lapso monitoreado así,

RESUMEN INDICADORES						
Apuesta	Indicador	Dependencia	Meta	Resultado I TRIM 2021	Cumplimiento	Estado
1	Población beneficiaria de la ley de veteranos y otros programas de la oferta de bienestar (PND).	DBSS	8403	20104	239,25%	
	Satisfacción de los usuarios de la oferta de bienestar a nivel nacional.		87%	91,56%	105,24%	
	Nuevos beneficiarios de becas otorgadas a heridos en combate, viudas y huérfanos.		93	239	256,99%	
2	Implementación de las Políticas, lineamientos, planes y programas que determine el Consejo Superior de Salud de la Fuerza Pública.	DBSS	93,75%	77%	82,13%	
3	Población beneficiada con la fase de inclusión	DCRI	525	1297	247,05%	
	Atenciones prestadas a beneficiarios de la fase de inclusión.		8750	7323	83,69%	
	Actores del sistema de gestión del riesgo y rehabilitación integral SGRII capacitados en la fase de inclusión.		500	4557	911,40%	
4	Fortalecer el sistema de defensa técnica y especializada de los miembros de la Fuerza Pública	FONDETEC	3261	3864	118,49%	
5	Porcentaje despachos Sistema Penal Oral Acusatorio	JPM	6,25%	0%	0%	
	Porcentaje de despachos en Ley 522 de 1999.		19%	100%	533%	

\*Fuente: Grupo Gestión y Valor Público

### Consideraciones especiales del monitoreo del objetivo

- + La Dirección de Rehabilitación Integral tiene a cargo el indicador que mide los actores del sistema de gestión del riesgo y rehabilitación integral capacitados en la fase de inclusión, el cual presentó para el periodo observado un importante sobrecumplimiento frente a la meta establecida correspondiente al 911.40% pues se esperaban capacitar 500 personas y al corte del primer trimestre se habían capacitado a 4557 alumnos producto de la alta demanda que presentó el curso en “política de discapacidad del sector seguridad y defensa”. Si bien, este resultado se puede explicar sobre la capacidad de adaptación que esta dependencia demostró al migrar rápidamente sus procesos de capacitación a un objeto virtual de aprendizaje (OVA), debido a la situación de pandemia declarada en Marzo de 2020.
- + El resultado del indicador de beneficiarios de la ley de veteranos a cargo de la Dirección de bienestar sectorial, que se soporta en la entrada en vigencia de la Ley de veteranos antes de lo esperado, logró despertar el interés de más beneficiarios, pasando de 8403 personas esperadas a 20104 beneficiarios

atendidos. Sumado a esto, la Dirección continuó con la estrategia de rutas del servicio “nuestro compromiso es no olvidarlos” que para el primer trimestre se desplazó al departamento de Boyacá.

- ✚ Se destaca el esfuerzo de socialización que ha realizado FONDETEC sobre la prestación del servicio gratuito de gestión defensorial; de igual forma esta dependencia también analiza el resultado obtenido frente a la dinámica y funcionamiento de la jurisdicción especial para la paz.

**OBJETIVO No 3**  
**Mejorar el desempeño institucional de la Unidad de Gestión General del Ministerio de Defensa Nacional.**

Para la vigencia 2021 serán evaluadas 10 apuestas a través de 55 indicadores que buscan evidenciar la forma en la que ha venido mejorando el desempeño institucional de la Unidad de Gestión General frente a todas las actividades previstas en los procesos que se encuentran enmarcados en el sistema de gestión. El objetivo obtuvo en promedio un 95.5% de cumplimiento frente a las metas establecidas.

**PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR APUESTA:**

Cumplimiento promedio apuestas			
No	Nombre Apuesta	% promedio de Cumplimiento	Estado
1	Diseñar estrategias para la innovación, transformación y participación en el mercado nacional e internacional de las entidades del GSED.	85,71%	Amarelo
2	Generar política y lineamientos para fortalecer la Ciencia, Tecnología e Innovación en el Sector Defensa y Seguridad, así como los procesos de Cooperación Industrial y Social-OFFSET.	100,00%	Verde
3	Incrementar la integridad y transparencia y reducir los riesgos de corrupción	20,12%	Rojo
4	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector	160,13%	Grigio
5	Generar una estrategia para la transformación digital del Sector Defensa.	100,00%	Verde
6	Modernizar la gestión del talento Humano y la Educación del personal de la Fuerza Pública.	66,67%	Rojo
7	Incrementar el desempeño institucional de la Unidad de Gestión General, en el marco del MIPG.	91,44%	Verde
8	Fortalecer la defensa jurídica del Sector Defensa	100,00%	Verde
9	Diseñar y desarrollar una estrategia de comunicación efectiva para el sector.	109,25%	Grigio
10	Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública mediante la protección y el respeto de los Derechos Humanos y el cumplimiento de las normas del Derecho Internacional Humanitario	121,70%	Grigio

\*Fuente: Construcción propia grupo GVP

El resumen que se presenta a continuación, permite analizar los indicadores que integran cada una de las apuestas, la orientación estratégica del objetivo y la forma como se articulan las dependencias de la Unidad de Gestión General para mejorar el desempeño institucional, así,

RESUMEN INDICADORES						
Apuesta	Indicador	Dependencia	Meta	Resultado I TRIM 2021	Cumplimiento	Estado
1	Diseño e implementación del programa para el fortalecimiento de la gestión comercial del sector descentralizado de la defensa.	DGE	38%	38%	100%	Verde
	Diseño e implementación programa para el fortalecimiento de la gestión de la innovación empresarial del sector descentralizado de la defensa.		38%	38%	100%	Verde
	Diseño e implementación programa para el fortalecimiento de la transformación organizacional del sector descentralizado de la defensa.		38%	38%	100%	Verde
	Diseño y desarrollo prototipos proyecto Atlante.		23%	0%	0%	Rojo
	Diseño e implementación del plan de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura y equipos de los comedores de tropa.		56%	56%	100%	Verde
	Diseño e implementación de la guía de estandarización del proceso presupuestal y contractual del suministro de alimentación.		56%	56%	100%	Verde
	Actividades encaminadas a la implementación de mejores prácticas de gobierno corporativo en las entidades del GSED.		9	9	100%	Verde
2	Seguimiento a la implementación de la Política de cooperación industrial y social-OFFSET en el Sector Defensa y Seguridad.	DCTI	25%	25%	100%	Verde
	Directiva para fortalecer el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación en el Sector Defensa y Seguridad.		25%	25%	100%	Verde
	Directiva para la Propiedad Intelectual y Transferencia de Tecnología en el Sector Defensa y Seguridad.		60%	60%	100%	Verde
	Resolución Comité de Ciencia y Tecnología del Sector Defensa		50%	50%	100%	Verde
	Portafolio de proyectos de la Fuerza Pública con posibilidad de transferencia y comercialización.		20%	20%	100%	Verde
3	Índice de Clima Ético Organizacional - Barómetro Ético UGG.	OCIS	25%	10%	40%	Rojo
	Índice de formadores nivel intermedio.		7250	18	0,25%	Rojo

\*Fuente: Grupo Gestión y Valor Público

Dando continuidad al resumen de la información en esta página se encontrará lo correspondiente a las apuestas 4, 5 y 6.

RESUMEN INDICADORES						
Apuesta	Indicador	Dependencia	Meta	Resultado I TRIM 2021	Cumplimiento	Estado
4	Productos del Modelo de Planeación y Desarrollo de Capacidades de la Fuerza Pública de los procesos 1 y 2 desarrollados.	DPC	11	2	18%	Red
	Categorías de gasto identificadas para aplicación de estrategias de eficiencia.	DPC	25%	25%	100%	Green
	Porcentaje de la cobertura del aseguramiento de la calidad en material de intendencia, armamento menor y equipo de protección de la Fuerza Pública.	DILOG	15,00%	73%	487%	Grey
	Porcentaje de artículos identificados y catalogados con NOC (nacionales e internacionales).		45,25%	46,50%	103%	Grey
	Personal con habilidades y competencias para implementar los productos del MPDC de la FP.	DPC	125	220	176%	Grey
	Presupuesto – adquisición de bienes y servicios de la Fuerza Pública contratado a través de acuerdos marco de precio.	DILOG	11,50%	3,20%	27,83%	Red
	Porcentaje del presupuesto de intendencia, armamento menor y equipo de protección de la Fuerza Pública adquirido con Norma Técnica.		20,00%	90%	450%	Grey
	Regionalización de los componentes del DOMPI en los Comandos Conjuntos en el SILOG.		100,00%	100%	100%	Green
	Programas y proyectos para el cierre de brechas de capacidades de logística conjunta y coordinada priorizados.		62,50%	62,50%	100%	Green
	Implementación de la Política de Mantenimiento Aeronáutico.		69,25%	69,25%	100%	Green
Actualización del Plan Maestro Logístico (PML).	5%		5%	100%	Green	
5	Formulación de Lineamientos para la implementación de la política de gobierno digital y la transformación pública digital.	DILOG	17,50%	17,50%	100%	Green
	Implementación del sistema gestión de seguridad digital y del sistema de gestión de datos personales.		10,73%	10,73%	100%	Green
	Implementación de los dominios del Marco de Interoperabilidad para Gobierno Digital, en el sector Defensa.		56,25%	56,25%	100%	Green
6	Consolidar el Documento Rector para la Gestión del TH de la Fuerza Pública.	DCH	65%	65%	100%	Green
	Implementar la Política Educativa de la Fuerza Pública - PEFuP 2019 - 2032.		12,50%	0	0%	Red
	Información procesada de forma automática bajo modelos de inteligencia de negocios para la toma de decisiones.		32,50%	32,50%	100%	Green

\*Fuente: Grupo Gestión y Valor Público

Continuamos con la presentación de la apuesta No 7 que agrupa los indicadores que miden el nivel de implementación del modelo integrado de planeación y gestión,

RESUMEN INDICADORES						
Apuesta	Indicador	Dependencia	Meta	Resultado I TRIM 2021	Cumplimiento	Estado
7	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Integridad.	DA	25%	25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público.	DA	25%	25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gobierno Digital.	DPCS	66,25%	66,25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política Gestión Estratégica del Talento Humano.	DA	25%	25%	93%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Planeación Institucional.	DPP	15%	14%	67%	<span style="background-color: yellow; color: black;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos.	DPP	6%	4%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Seguridad Digital.	DSPI	66,25%	66,25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gestión Jurídica.	DAL	66%	66%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Servicio al Ciudadano.	GAOC	25%	25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Participación Ciudadana.	SECGAB	25%	25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gestión Documental.	DA	25%	25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción.	SECGAB	25%	25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Racionalización de Trámites.	GAOC	25%	25%	75%	<span style="background-color: yellow; color: black;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño.	DPP	16%	12%	80%	<span style="background-color: yellow; color: black;">■</span>
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gestión del Conocimiento.	DPP	10%	8%	48%	<span style="background-color: red; color: white;">■</span>
Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Control Interno.	OCIS	25%	12%	100%	<span style="background-color: green; color: white;">■</span>	

\*Fuente: Grupo Gestión y Valor Público

Para culminar el resumen de la información, se presenta la información correspondiente a las apuestas 8, 9 y 10.

RESUMEN INDICADORES						
Apuesta	Indicador	Dependencia	Meta	Resultado I TRIM 2021	Cumplimiento	Estado
8	Políticas de prevención del daño antijurídico en el MDN expedidas.	DAL	25%	25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;"> </span>
	Políticas de defensa judicial en el MDN expedidas.		25%	25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;"> </span>
9	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en Twitter.	DCS	106	164,97	155%	<span style="background-color: gray; color: white;"> </span>
	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en Instagram.		52620	52614,7	99,99%	<span style="background-color: green; color: white;"> </span>
	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en Facebook.		3.249.685,00	3.130.958	96%	<span style="background-color: green; color: white;"> </span>
	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en YouTube		329000	2276	85,33%	<span style="background-color: yellow; color: black;"> </span>
10	Personal capacitado extracurricularmente o informalmente en materia de DDHH y DIH.	DDHH	1350	280725	143%	<span style="background-color: gray; color: white;"> </span>
	Expedir políticas y/o directivas sectoriales que para promover el respeto y garantía de los derechos humanos y la aplicación del DIH.		25%	25%	100%	<span style="background-color: green; color: white;"> </span>

\*Fuente: Grupo Gestión y Valor Público

## Consideraciones especiales del monitoreo del objetivo

- ✚ Es importante destacar en los resultados de este objetivo el esfuerzo articulado que han venido haciendo todas las dependencias de la Unidad de Gestión General para avanzar en la implementación de todas las políticas que hacen parte del modelo integrado de planeación y gestión.
- ✚ La Dirección de gestión empresarial presenta para este periodo el indicador del proyecto atlante sin avance debido a que Este proyecto se encuentra en revisión por parte de las áreas jurídicas de Viceministerio del GSED, para encontrar el vehículo legal que permita avanzar en su implementación en cabeza de la Fuerza Aérea Colombiana, y por esto se dio paso a cancelar las tareas del Plan de Acción 2021, mediante MEMO 2021-9032.

- ✚ Se resalta la gestión de la Dirección de gestión empresarial para buscar el avance corporativo del sector descentralizado a través de actividades como ruedas de negocios, mesas de trabajo, capacitaciones y emisión de lineamientos que permiten potenciar las capacidad empresarial
- ✚ La Dirección logística presenta un avance promedio satisfactorio en todos los indicadores asignados, se destaca la labor realizada en catalogación de artículos, alineada y articulada con el plan de acción de la dependencia.
- ✚ La oficina de control interno sectorial avanza en las tareas que son necesarias para preparar y llevar a cabo la medición del barómetro ético para la Unidad de Gestión General.
- ✚ La oficina de control interno presenta un rezago importante en el indicador del índice de formadores en el nivel intermedio, la situación actual de pandemia ha dificultado las labores de coordinación, pero se esperar poder trabajar de la mano del Reino Unido para lograr ampliar la oferta y avanzar frente a lo planeado para este indicador.
- ✚ La Dirección de Derechos Humanos avanza satisfactoriamente frente a lo planeado en los indicadores que hacen parte de este plan, sin embargo el indicador que mide el personal capacitado extracurricularmente en materia de DDHH y DIH presenta un resultado superior al esperado producto de las posibilidades que los ambientes virtuales han abierto para poder llegar a más personas y ampliar su cobertura académica.

## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DEL MONITOREO

- ✚ El 55% de los indicadores que se monitorearon al término del primero trimestre presentaron un estado excelente en su cumplimiento frente a la meta lo cual permite concluir que la implementación del plan estratégico institucional avanza de manera satisfactoria al interior de la Unidad de Gestión General.
- ✚ Se destaca la capacidad de adaptación de las dependencias y de sus gestores internos de valor público para disponer la información frente al monitoreo trimestral del plan.
- ✚ Es importante llamar la atención sobre los indicadores que presentan cumplimientos que están por encima de lo planeado (color gris), pues se deben fortalecer los análisis que permitan establecer las causas y/o la gestión y esfuerzos que las dependencias están llevando a cabo para lograr dichos resultados, es importante tener en cuenta los factores que afectan el entorno estratégico de la entidad para fortalecer los argumentos al momento del análisis.
- ✚ Los indicadores que presenta un estado crítico en su cumplimiento obedecen a un 15% del total del plan, es importante que las dependencias encargadas ajusten sus planes de trabajo y utilicen los resultados obtenidos para orientar la toma de decisiones frente a la alta dirección y de esta forma mejorar gradualmente los resultados obtenidos.
- ✚ Es importante recalcar que los señores Directores y Directoras de las dependencias que integran la Unidad de Gestión General deben hacer parte integral del proceso de monitoreo y evaluación de este plan estratégico institucional, enriqueciendo los análisis de resultados, fomentando la cultura de autocontrol y orientando la toma de decisiones frente a la alta dirección.
- ✚ Todos los porcentajes que se presentan para resumir los puntajes de las apuestas y de los objetivos corresponden al resultado del cálculo de promedios simples.
- ✚ La Dirección de Planeación y Presupuestación a través del grupo de gestión y valor público pone a disposición de la Unidad de Gestión General la permanente asesoría, metodológica y operativa para que este proceso de monitoreo, evaluación y análisis agregue valor a la gestión de todos como entidad.